



Titre Professionnel

Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP - RNCP 37274)

Niveau : 5 (Cadre national des certifications 2019)
Date de l'arrêté : 21/11/2022 - Date d'effet de l'arrêté : 23/03/2023
Certificateur : Ministère de l'Emploi du Travail et de l'Insertion

CONTENU DE LA FORMATION

- Environnement professionnel
- Techniques professionnelles
- Ateliers thématiques
- Relation entreprise
- Développement durable
- Ecrits professionnels
- Bureautique
- Communication orale

OBJECTIFS / COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES VISÉS

En s'appuyant sur le référentiel du titre, la formation vise à l'acquisition des compétences suivantes :

- ✓ **CCP : Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé.**
 - Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés
 - Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
 - Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
 - Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
 - Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique
- ✓ **CCP : Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.**
 - Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
 - Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
 - Accompagner la réalisation des projets professionnels
 - Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
 - Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
 - Analyser sa pratique professionnelle
- ✓ **CCP : Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.**
 - Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
 - Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
 - Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
 - Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive

PUBLIC CONCERNÉ

Formation ouverte aux :

- Demandeurs d'emploi
- Salariés dans le cadre d'une transition professionnelle, reconversion...
- Particuliers à titre individuel
- Jeunes sans expérience professionnelle

PRÉ-REQUIS ET CONSEILS PRATIQUES

- Niveau 4 ou équivalent.

Les blocs de compétences peuvent être préparés séparément, veuillez nous contacter.

1015 Heures : 630 Heures - dont 423,5 h en présentiel et 206,5 h en distanciel / 420 heures (Stage)
12 personnes maximum par session.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

En fonction des différents modules, des méthodes spécifiques d'évaluation sont mises en place : grilles d'évaluation des compétences, mises en situation analysées, entretien oral... En cours de formation, un bilan avec le stagiaire est réalisé afin de faire un point sur ses acquis, mais également les axes d'améliorations et d'incompréhensions. A l'issue de la formation le stagiaire remplit une grille d'évaluation de la qualité de la formation.

Pour la partie FOAD, des **évaluations régulières** permettent de mesurer le degré de compréhension et d'assimilation des connaissances. Ces évaluations peuvent prendre différentes formes (QCM, textes à trous, études de cas, mises en situation, questions ouvertes..) adaptées au contenu et aux objectifs d'apprentissage.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Ordinateurs –vidéoprojecteurs...
- Boîte à outils du référentiel de certification
- Plateforme de E-learning

MÉTHODES MOBILISÉES

Cette formation s'articule autour de méthodes diverses alliant supports didactiques "classiques" et interactivité. Mises en situation, analyse de pratique, capitalisation sur le retour d'expérience de chaque stagiaire sont également largement utilisés.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Locaux : accessibles aux PMR - Consultation et/ou envoi du registre d'accessibilité sur la simple demande.
- Formation : le référent handicap de F4S évalue au cours d'un entretien individuel les compensations / adaptations nécessaires à la sécurisation de chaque parcours de formation.



POURSUITES D'ÉTUDES

Pour se perfectionner ou se spécialiser :

- Titre certifié Chargé de Développement RH (CDRH)

TYPES D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conseiller en insertion professionnelle
- Conseiller à l'emploi
- Conseiller emploi formation
- Accompagnateur socioprofessionnel
- Chargé de projet et d'insertion professionnelle
- Conseiller en insertion sociale et professionnelle
- Chargé d'accompagnement social et professionnel

TARIF

A partir de 11 €/h

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Modalités : Un entretien individuel permet de renseigner le candidat sur la (les) formation(s) de son choix et de connaître son parcours et sa motivation

Délai d'accès : De nombreuses sessions sont organisées - Communication de planning et des dates sur demande.



Eligible CPF



Reconnu par
l'Etat de niveau 5
(niveau BAC+2)



100 %
Taux de
satisfaction



80 %
Taux de réussite
aux examens
8 stagiaires



60 %
Taux
d'employabilité

- Taux d'insertion global à 6 mois (fiche RNCP 37274) : 88 %
- Taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois (fiche RNCP 37274) : 85 %